Proba de îndemânare

On Februarie 08, 2009

Ajustează-ți atitudinea și practicile adecvat în raport cu propriul tău potențial de a crea rezultate, pentru ca leadershipul tău să prindă contur.

În timpul unei călătorii pe Nil, faraonul Kheops a dorit cu orice preț să verifice abilitățile fiilor săi de a conduce o barca și i-a pus să vâslească. El le-a spus fiilor săi: *" Cine știe să conducă o barcă își dovedește deja capacitatea de a guverna o țară. Amândouă cer îndemânare, statornicie și fermitate. "*

Abilitatea de a-i conduce pe oameni este similară cu conducerea unei bărci. Oricât de banal ar părea la prima vedere condusul unei bărci nu este un lucru ușor. Dacă urci pentru prima oară într-o barcă abia o vei putea urni din loc, iar apoi, mai mult ca sigur, ori te vei învârti în cerc ori te vei deplasa foarte încet. Dar cu timpul, dacă exersezi, dacă înveți cum să mânuiești vâslele și cum să-ți sincronizezi mișcările brațelor, vei putea să navighezi în direcția aleasă de tine cu mai multa ușurință.

Dacă ești la început de drum și nu știi cum să-i conduci pe oameni în direcția aleasă de tine, probabil că îți lipsește îndemânarea. Însă nu trebuie să îți faci griji. Este normal ca la început să fii neîndemânatic. Fii convins că foarte puțini lideri au avut un talent înnăscut, marea lor majoritate și-au cultivat în timp talentul. Doar exersând zi de zi vei ajunge să deprinzi cunoștințele și abilitățile necesare unui leadership eficient.

Leadership: Începi să-ți manifești înclinația spre asumarea gestionării riscului de tipul "transfer de prerogative" datorat exemplului semnificativ de determinism creat în diferite activități voluntare?

Așa cum un bun cârmaci oprește nava, ori o face să vireze, spre a ocoli vârtejurile primejdioase pe care vâslașii nu le zăresc – tot așa și potențialul tău de lider, ca să nu se diminueze, și pentru ca influența ta să continue să crească prin intermediul celorlalți, trebuie mai întâi să-ți ajustezi atitudinea în mod corespunzător, să schimbi ceea ce nu merge și să fii prudent. Gestionează-ți bine resursele interioare și abilitățile, coordonează-ți mai bine practicile în așa fel încât să simți că faci progrese. Nu uita că progresul tău contribuie la progresul celorlalți.

Nimic nu este ușor, dar nici imposibil. Obținerea unor performanțe de nivel înalt necesită un efort continuu și susținut. Dacă te dedici studiului neîntrerupt și dezvoltării profesionale, vei deprinde cu timpul abilitățile necesare pentru a lucra eficient cu oamenii și pentru a-i conduce. Cu certitudine trebuie să dai dovadă de îndemânare pentru a-i atrage pe oameni de partea ta. Iar îndemânarea se dobândește în timp, prin practică și exercițiu.

Transferul de prerogative se datorează exemplului semnificativ de determinism creat în diferite activități voluntare atunci când avansezi cu îndrăzneală pe o cale neumblată învățând să îți ții echilibrul pe o distanță cât mai lungă. Mai întâi echilibrul dintre ceea ce merită să faci și ceea ce poți să faci, apoi echilibrul dintre ceea ce ești și ceea ce vrei să arăți lumii.

Determinismul se manifestă în condițiile existenței unei legături de cauzalitate între faptele pe care le săvârșești în favoarea cuiva și judecățile tale apreciative bazate pe cunoașterea și abilitățile pe care le deții, între tendințele tale de autonomie și tendințele de a apela la altcineva în situații în care decizia o poți lua singur.

Sau, după cum spune dicționarul, determinismul este o concepție conform căreia se identifică cauzalitatea cu necesitatea, excluzând întâmplarea.

Modul în care îți menții echilibrul în orice situație determină valoarea timpului pe care îl controlezi prin voința cu care abordezi o ascensiune îndrăzneață, prin voința cu care ai reușit să treci peste teamă și să obții noi performanțe.

Proba de îndemânare începe cu experiența trăirii unui eveniment de tipul "First Look", la care iei parte dintr-o poziție de curiozitate, și se finalizează cu prilejul unui eveniment de tip "Stay in Balance" la care ești obligat să te declari apt.

Pe scurt, leadershipul trebuie să fie un proces dinamic, bazat pe motivație, și nu trebuie transformat într-un duplicat care are valabilitate doar în ziua curentă "examinării" tale. Pentru ca leadershipul tău să prindă contur și să aibă valabilitate pe termen lung, trebuie să-ți ajustezi atitudinea și practicile adecvat în raport cu propriul tău potențial de a crea rezultate, chiar și în lipsa examinatorilor.

* Notă: Guy Rachet - *Keops si Marea Piramida* , Editura Lucman, 2004.

Source: https://neculaifantanaru.com/proba-de-indemanare.html